

# CENTRE DE FORMATION

ensemble  
**SAINT LUC**  
Les chemins de la réussite  
Cambrai



**Le centre de formation** Saint Luc regroupe une UFA (Unité de Formation par Apprentissage) et une AREP (Centre de formation continue).

Il permet aux apprenants de tout âge et tout niveau de se former, de développer des compétences et de s'insérer de manière sereine dans la vie active.



TOUTES LES INFORMATIONS  
SUR L'ENSEMBLE SAINT-LUC  
DE LA 6<sup>E</sup> AU BAC +5



ensemble  
**SAINT LUC**  
Les chemins de la réussite  
Cambrai

## Titre professionnel

Agent de Propreté et d'Hygiène

.....  
Alternance

2025-2026

ensemble  
**SAINT LUC**  
Les chemins de la réussite  
Cambrai



Titulaire du Titre Professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène, vous assurez des prestations de nettoyage manuel et mécanisé afin de garantir la propreté et l'hygiène d'équipements, de surfaces et de locaux.

Vous êtes capable de, sous l'autorité d'un responsable :

- Réaliser le nettoyage manuel de surfaces
- Réaliser le nettoyage de parois verticales et de surfaces vitrées
- Réaliser le nettoyage manuel de locaux sanitaires
- Réaliser le bionettoyage d'équipements de surfaces et de locaux à risque de contaminations microbienne
- Réaliser un nettoyage mécanisé
- Réaliser une remise en état mécanisée



## DURÉE / LIEU DE FORMATION

De septembre à juin, 420 heures.  
Lieu de formation : 24 rue Saint Georges 59400 Cambrai – 03 27 82 28 60

## PUBLIC VISÉ

Candidats âgés de 15 ans (sortie de 3ème) ou 16 à 29 ans révolus.  
Sans restriction d'âge dans le cas où le candidat est officiellement reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, ou s'il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention du diplôme.

## PRÉREQUIS

Pas de prérequis

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Information collective (si applicable), et entretien.  
Délai d'admission : 15 jours à réception du dossier de candidature  
« La date de début de la formation pratique chez l'employeur ne peut être postérieure de plus de trois mois au début d'exécution du contrat. » (Article L.6222-12 du code du travail)

## EFFECTIFS

Minimum 10 apprenants – Maximum 24 apprenants

## ACCESSIBILITÉ

Afin de sécuriser le parcours des personnes en situation de handicap, nous mettons en œuvre les moyens d'adapter la prestation.  
Service Handicap du CFA Jean Bosco : [handicap@cfajeambosco.fr](mailto:handicap@cfajeambosco.fr)  
Service Mobilité du CFA Jean Bosco : [mobilite@cfajeambosco.fr](mailto:mobilite@cfajeambosco.fr)

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 2h35  
Entretien technique : 20 min  
Entretien final : 15 min

## VALIDATION

Diplôme de Niveau 3 du Ministère du Travail du Plein Emploi et de l'Insertion  
Le candidat à la certification pourra selon ses résultats, valider un ou des blocs de compétences.  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37872/>

## SUITE DE PARCOURS

Le titre professionnel vise une insertion professionnelle

## DÉBOUCHÉS

Agent de nettoyage en collectivité	Agent de propreté et d'hygiène
Agent des services hospitaliers	Agent de service en entreprise de propreté
Agent de nettoyage industriel	Agent de propreté des locaux
Agent de propreté en grande surface	Agent d'entretien polyvalent

## PASSERELLES OU ÉQUIVALENCES

CAP Agent de Propreté et d'hygiène  
TP Agent de service médico-social

## TARIFS DE LA FORMATION

**Coût de la formation : 8 750€**  
Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage » :  
Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).  
Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé.  
Article L.6211-1 :  
« La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. »  
Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail : « Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent (...) », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.

## VALEURS AJOUTÉES

Important réseau d'entreprises partenaire.  
Existence d'un point écoute.  
Passage de l'Attestation Sécurité Routière sur demande.  
96,46% de nos entreprises partenaires ayant répondu à l'enquête sont satisfaites de la prestation du centre de formation.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'entretien d'entrée en formation servira de base pour proposer à chacun des apprenants des situations d'apprentissage qui leurs sont propres, en adéquation avec leur projet et leurs compétences.  
L'apprenant bénéficie d'un accompagnement individualisé si nécessaire. La pédagogie différenciée est applicable à chaque instant.



## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### CCP 1 Réaliser des prestations de nettoyage manuel et de bionettoyage

- Réaliser le nettoyage manuel de surfaces
- Réaliser le nettoyage de parois verticales et de surfaces vitrées
- Réaliser le nettoyage manuel de locaux sanitaires
- Réaliser le bionettoyage d'équipements, de surfaces et de locaux à risque de contamination microbienne

### CCP 2 Réaliser des prestations de nettoyage et de remise en état mécanisés

- Réaliser un nettoyage mécanisé
- Réaliser une remise en état mécanisée

